

## DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG56/2023 – 08.02.2023

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER L'ATTRIBUZIONE DI PROGRESSIONI DI LIVELLO RETRIBUTIVO NELL'AMBITO DELLA MEDESIMO PROFILO O FUNZIONE - CCNL FORMAZIONE PROFESSIONALE, RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO.  
**ELENCO AMMESSI/ESCLUSI.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con determinazione prot. n. DG478/2023 del 18 dicembre 2023 è stata indetta la procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per la Formazione Professionale, relative ai seguenti livelli/profili e per il numero specificato:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	2
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

- con la medesima determinazione si è stabilito che le domande di partecipazione potevano essere presentate tramite PEC (posta elettronica certificata) o consegnate a mano dal diretto interessato, al Servizio risorse umane della Latina Formazione e Lavoro;
- il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato alle ore 13:00 del 10 gennaio 2024, ai sensi dell'articolo 5 dell'avviso interno;

Rilevato che alla scadenza dei termini previsti sono pervenute n. 13 domande di partecipazione, come di seguito riepilogate utilizzando i codici identificativi associati ad ogni candidato, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati personali:

Responsabile amministrativo-organizzativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	RU01PAMA	da V a VI
2	RU02NAMA	da V a VI
3	RU07COLE	da V a VI
4	RU09SCAN	da V a VI
Collaboratore amministrativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
5	RU03ANTI	da III a IV
6	RU04DIGI	da III a IV

7	RU05TOAN	da III a IV
8	RU06MAJO	da III a IV
9	RU11BAAN	da III a IV
10	RU13FAVA	da III a IV
Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
11	RU08SASI	da III a IV
12	RU12SQLU	da III a IV
13	RU10CASA	da III a IV

Preso atto che l'art. 4, comma 4 del "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni verticali nell'ambito del medesimo profilo o funzione - CCNL formazione professionale", prevede *"L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti per la partecipazione alle selezioni, avviene d'ufficio, sulla base della documentazione presentata e di quella depositata agli atti. L'elenco dei dipendenti ammessi e non ammessi a partecipare alle selezioni è individuato con determinazione del Direttore Generale"*;

Rilevato che dall'esame della documentazione presentata e di quella deposita agli atti risulta che possono essere ammessi alla procedura in oggetto n. 10 candidati in quanto in possesso dei requisiti di ammissione indicati all'art. 2 dell'avviso pubblico, come di seguito indicati:

Responsabile amministrativo-organizzativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	RU01PAMA	da V a VI
2	RU02NAMA	da V a VI
3	RU07COLE	da V a VI
4	RU09SCAN	da V a VI
Collaboratore amministrativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
5	RU03ANTI	da III a IV
6	RU04DIGI	da III a IV
7	RU05TOAN	da III a IV
8	RU06MAJO	da III a IV
Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
9	RU08SASI	da III a IV
10	RU10CASA	da III a IV

Risultano invece da escludere n. 3 candidati per mancanza dei requisiti di ammissione richiesti dall'avviso pubblico, come di seguito indicati:



Collaboratore amministrativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	RU11BAAN	da III a IV
2	RU13FAVA	da III a IV
Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
3	RU12SQLU	da III a IV

Ritenuto pertanto necessario approvare, per la procedura di selezione in oggetto, gli elenchi dei candidati ammessi e dei candidati esclusi;

Visto l'art. 4 comma 4 del "Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni verticali nell'ambito del medesimo profilo o funzione – CCNL Formazione Professionale";

#### DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato di:

1. **AMMETTERE** alla procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione – CCNL Formazione Professionale i candidati di seguito indicati:

Responsabile amministrativo-organizzativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	RU01PAMA	da V a VI
2	RU02NAMA	da V a VI
3	RU07COLE	da V a VI
4	RU09SCAN	da V a VI
Collaboratore amministrativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
5	RU03ANTI	da III a IV
6	RU04DIGI	da III a IV
7	RU05TOAN	da III a IV
8	RU06MAJO	da III a IV
Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
9	RU08SASI	da III a IV
10	RU10CASA	da III a IV

2. **ESCLUDERE** dalla procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni di livello retributivo nell'ambito del medesimo profilo o funzione – CCNL Formazione Professionale i candidati di seguito indicati:

Collaboratore amministrativo		
	Codice identificativo	Livello retributivo
1	RU11BAAN	da III a IV
2	RU13FAVA	da III a IV
Operatore di segreteria		
	Codice identificativo	Livello retributivo
3	RU12SQLU	da III a IV

3. **CONFERMARE** che l'attribuzione delle progressioni, nell'ambito del medesimo profilo, sarà effettuata ad una quota limitata di dipendenti a seguito dell'esperimento delle operazioni valutative e all'approvazione delle graduatorie, nei profili e per il numero di seguito specificato:

Profilo/Qualifica professionale	Livello retributivo	Numero progressioni
Responsabile amministrativo-organizzativo	da V a VI	2
Collaboratore amministrativo	da III a IV	2
Operatore di segreteria	da III a IV	2

4. **DISPORRE** affinché il Servizio risorse umane provveda a:

- comunicare a tutti i partecipanti ammessi e ai partecipanti esclusi il presente provvedimento, mediante la pubblicazione sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro Srl, <http://www.latinaformazione.it> nella sezione bandi di concorso all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/> e tramite l'invio a mezzo posta elettronica agli interessati;
- comunicare mediante posta elettronica certificata, ad ogni singolo partecipante, il codice identificativo personale ed inoltre comunicare ai candidati non ammessi la motivazione dell'esclusione;

5. **TRASMETTERE** il presente atto alla Commissione di valutazione per gli adempimenti di competenza.

Il Direttore Generale  
(Dott. Livio Mansutti)

