

## DIREZIONE GENERALE

Determinazione: Prot. n. DG65/2023 – 04.03.2023

Oggetto: avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) – CCNL funzioni locali.

**APPROVAZIONE GRADUATORIA E ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI.**

### IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con determinazione prot. n. DG 298/2022 del 30 dicembre 2022 è stata indetta la procedura selettiva per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) - CCNL Funzioni Locali, relative alla seguente categoria e per il numero di progressioni specificato:
  - Cat. B: n. 2 progressioni.
- con determina del direttore generale, prot. DG63/2023 del 2 marzo 2023, sono stati ammessi alle selezioni per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO) per il CCNL Funzioni Locali, i dipendenti di seguito indicati:

	Cognome e nome	Categoria giuridica di ingresso	Categoria economica di appartenenza
1	PELLECCHIA ANNA	B1	B2
2	TILI FABIO	B3	B7

- la Commissione di valutazione, nominata con atto del direttore generale del 2 marzo 2023 prot. n. DG64/2023, nella seduta del 3 marzo 2023, come risulta dal relativo verbale, ha espletato le operazioni di valutazione e ha elaborato la graduatoria, in ordine decrescente, come di seguito riepilogato:

CATEGORIA B		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	PELLECCHIA ANNA	75,6
2	TILI FABIO	57,3

Considerato che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, può essere effettuata ad una quota limitata di dipendenti come riportato nell'avviso pubblico;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione della graduatoria, in esito alle procedure di valutazione, e all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti utilmente collocati in graduatoria per il numero previsto dall'avviso pubblico e riportato nelle premesse;

Visti

- Il CCNL Funzioni Locali;

- Il verbale della delegazione trattante del 14 dicembre 2022;
- La decisione dell'Amministratore Unico n. 38/2022 del 16 dicembre 2022;
- Il Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni orizzontali – CCNL Funzioni Locali;
- L'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – CCNL Funzioni Locali;
- Gli atti della Commissione di valutazione;

### DETERMINA

Per tutto quanto sopra riportato, che qui si intende integralmente richiamato, di:

1. APPROVARE:

- il verbale della Commissione di valutazione del 3 marzo 2023, relativo alla procedura selettiva in oggetto;
- la graduatoria relativa alla categoria B, in ordine decrescente, come di seguito riportata:

CATEGORIA B		
	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
1	PELLECCHIA ANNA	75,6
2	TILI FABIO	57,3

2. STABILIRE che la graduatoria approvata ha effetto immediato ed esaurisce l'efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti, nel limite indicato nell'avviso pubblico;
3. DARE ATTO che l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali può essere effettuata per il seguente numero limitato di progressioni:
- Cat. B: 2 progressioni.
4. DICHIARARE vincitori della selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali i seguenti dipendenti con il CCNL Funzioni Locali:

CATEGORIA B				
	Dipendente	Punteggio	Precedente posizione economica	Nuova posizione economica
1	PELLECCHIA ANNA	75,6	B2	B3
2	TILI FABIO	57,3	B7	B8

5. ATTRIBUIRE ai predetti dipendenti, la nuova posizione economica indicata a fianco di ciascun nominativo, con decorrenza dei relativi effetti economici e giuridici a far data dal 1° dicembre 2022;
6. LIQUIDARE, al personale sopra riportato, le somme arretrate a decorrere dal 1° dicembre 2022;

7. DARE ATTO che i maggiori compensi derivanti dall'attribuzione delle nuove posizioni economiche graveranno sul fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti con il CCNL Funzioni Locali dell'Agenzia;
8. DISPORRE la pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale della Latina Formazione e Lavoro [www.latinaformazione.it](http://www.latinaformazione.it), nella sezione bandi della procedura selettiva all'indirizzo: <http://www.latinaformazione.it/trasparenza/bandi-di-concorso/>;
9. TRASMETTERE il presente atto all'Amministratore Unico, al Direttore Amministrativo e al Servizio Risorse Umane per gli adempimenti conseguenti, nonché di inviarlo a mezzo posta elettronica agli interessati;
10. STABILIRE che il presente provvedimento diventa efficace trascorsi 10 giorni dalla notifica dello stesso ai dipendenti interessati e qualora non dovessero emergere contraddittori in ordine all'esito delle valutazioni.

Latina, 4 marzo 2023

Il Direttore Generale  
(Dott. Livio Mansutti)

