

Allegato - 3 -



LATINA FORMAZIONE E LAVORO S.R.L.

AGENZIA PER I SERVIZI FORMATIVI E PER IL LAVORO DELLA PROVINCIA DI LATINA

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO CCNL FUNZIONI LOCALI (2019-2021)

APPROVAZIONE

DECISIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO N. 06/2023 DEL 01/02/2023

ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI N. 01/2023 DEL 20/04/2023

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized 'L' followed by a series of loops and a final vertical stroke.

CRITERI DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI NEL PERIODO TRANSITORIO CCNL FUNZIONI LOCALI (2019-2021)

ART. 1

SOGGETTI INTERESSATI

1. I presenti criteri disciplinano le modalità di valutazione delle procedure comparative per la progressione tra le aree/categorie giuridiche del sistema di classificazione di cui alle vigenti disposizioni contrattuali collettive del Comparto Funzioni Locali, in applicazione dell'art. 52 comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, nel periodo transitorio, entro il 31 dicembre 2025.

ART. 2

OGGETTO E FINALITÀ

1. L'articolo 13, comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2019-2021 prevede che: *"In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C di Corrispondenza"* allegata al CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e di seguito riportata.

Tabella C

Tabella di corrispondenza

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell' obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2. Il comma 7 dell'articolo 13 del CCNL Funzioni Locali, fornisce indicazioni su come impostare le procedure valutative: *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto) del CCNL Funzioni Locali, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 2 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) titolo di studio;*
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”.*

ART. 3 CRITERI E PUNTEGGI

1. Ai fini della selezione comparativa ciascun candidato è valutato in 100esimi.

Il punteggio in 100esimi viene ripartito tra gli elementi di valutazione indicati nel precedente comma 2 dell'art. 2 secondo la seguente tabella:

	Criteri	Peso %	Punti (100)
a)	Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato.	50 %	50
b)	Titolo di studio.	25 %	25
c)	Competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.	25 %	25

2. I criteri e i punteggi riportati al comma 1 vengono disaggregati e valutati nel seguente modo:

- a) Esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato **massimo 50 punti**
 - a.1) **servizio prestato** alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni di cui all'art.1, comma 2, D.lgs. n.165/2001, e/o delle Società partecipate, eccedenti il periodo minimo richiesto per l'ammissione previsto dalla tabella C: **punti 1 per ogni anno di servizio, fino ad un massimo di punti 10**, prestati nell'area/categoria immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione. Sono valutabili le frazioni di anno in ragione mensile, considerando come mese un intero periodo continuativo o cumulabile di 30 giorni o frazioni superiori a 15 giorni;
 - a.2) **Competenze espresse in ambito lavorativo basate sulle risultanze della valutazione della performance individuale** nell'ultimo triennio o comunque sulla base delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile

effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità **punteggio massimo attribuibile pari a 30 punti**.

La media delle valutazioni conseguite dal dipendente negli ultimi tre anni di servizio, valutati antecedentemente al termine di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di selezione, per le performance raggiunte in un posto di area/categoria immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione, determina l'attribuzione dei seguenti punteggi:

Valutazione Media Performance	Punteggio
Inferiore a 70	0
Fra 70 e 81	15,00
Fra 82 e 90	20,00
Fra 91 e 95	25,00
Maggiore di 95	Determinato dal rapporto fra media valutazioni e 100, moltiplicato per 30.

a.3) Assessment Center individuale mediante colloquio, per valutare il possesso delle capacità/competenze necessarie per svolgere l'attività professionale oggetto della progressione verticale, **punteggio massimo attribuibile punti 10:**

- Insufficiente 0
- Sufficiente 6
- Discreto 7
- Buono 8
- Ottimo 10

b) Titoli di studio massimo punti 25:

- punti 7 per voto diploma di scuola secondaria superiore pari a 100/100 (ovvero 60/60);
- punti 6 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 90 a 99 (o da 54 a 59 su 60);
- punti 4 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 80 a 89 (o da 48 a 53 su 60);
- punti 2 per voto diploma di scuola secondaria superiore da 70 a 79 (o da 42 a 47 su 60);
- punti 1 per ogni secondo diploma di scuola secondaria superiore;
- punti 1 attestato di qualifica professionale attinente, ai sensi dell'art. 14 della Legge 845/1978;
- punti 12 per diploma universitario (DU) o laurea triennale (L);
- punti 18 per laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del previgente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale);
- punti 2 per dottorato di ricerca (DR), punti 2 per ogni seconda laurea, Master di II livello (DM 270/2004), punti 1 per ogni Diploma di specializzazione (DS), Master universitario di I livello (DM 270/2004);
- punti 1 per il conseguimento di 24 crediti formativi universitari (CFU) relativi alle competenze nelle discipline antro-po-sico-pedagogiche e nelle metodologie e tecnologie didattiche, ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 59/2017 del D.M. 10 agosto 2017, n. 616;

c) **competenze professionali** acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali, **massimo punti 25:**

c.1) **percorsi formativi** ed aggiornamento professionale attinenti alla qualifica professionale/profilo, erogate dalla Latina Formazione e Lavoro ovvero da Agenzie formative, Istituti di formazione pubblici o privati riconosciuti, svolte nell'ultimo quinquennio, con attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di **punti 6:**

durata da 20 a 39 ore, punti 0,75;

durata da 40 a 59 ore, punti 1,50;

durata oltre 59 ore, punti 3;

c.2) **percorsi formativi e/o competenze certificate**, concluse con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, svolte nell'ultimo quinquennio, con attribuzione dei seguenti punteggi, fino ad un massimo di **punti 8:**

- **certificazioni informatiche** e digitali punti **0,5** per ogni certificazione e fino a un **massimo di punti 4:**

EIPASS (European Informatic Passport); Lim (Corso sull'uso didattico della Lim); Tablet (Corso sull'uso didattico dei Tablet); ECDL (Patente europea per l'uso del computer); EUCIP (European Certification of Informatics Professionals); Microsoft; Coding; Google Suite for Education; Monitor touch;
Altre certificazioni Informatiche e/o digitali.

- **certificazioni Linguistiche:**

2 Punti - Livello B2

3 Punti - Livello C1

5 Punti - Livello C2

- **certificazioni tecniche e/o professionali** attinenti al profilo oggetto di selezione:
punti 1 per ogni certificazione fino ad un **massimo di punti 3.**

c.3) Numero e tipologia di incarichi attinenti al profilo professionale oggetto di progressione verticale, formalmente attribuiti negli ultimi 5 anni, **punteggio massimo attribuibile punti 8**, ponderati sulla base della tipologia e complessità degli incarichi medesimi:

Descrizione	Punti Assegnati
Incarichi Professionali ex art. 53 D. Lgs. 165/2001 (valutabili max punti 1 per massimo n. 2 incarichi)	2
Presidente/Membro/Segretario Commissione di selezione, esami, Gara, RUP (punti 1 valutabili max 3 commissioni).	3
Conferimento specifiche responsabilità ex art.70 quinquies comma 1 CCNL 21.05.2018) (punti 1, valutabili max 3 incarichi).	3

- c.4) *idoneità acquisita in concorsi* per la copertura a tempo indeterminato di profili professionali di categoria pari o superiore a quella del posto oggetto di procedura comparativa: 0,50 punti per ciascuna idoneità, fino ad un **massimo di 1 punto**;
- c.5) *abilitazione e/o qualificazione all'esercizio professionale* attinente, fino ad un **massimo di punti 2**.

Articolo 4

DISPOSIZIONI FINALI ED ENTRATA IN VIGORE

1. Per quanto non espressamente previsto nei presenti Criteri di valutazione, si rinvia alle disposizioni sul Regolamento per le progressioni verticali del CCNL Funzioni Locali.
2. Dalla data di esecutività della deliberazione dell'Amministratore Unico che approva i presenti criteri, a seguito dell'espletamento del confronto con le OO.SS. e le RSU previsto dall'art. 5 del CCNL Funzioni Locali e nel rispetto di quanto indicato dal comma 6 dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali, i criteri di valutazione per le Progressioni verticali nel periodo transitorio diventano Appendice al Regolamento per le progressioni verticali del CCNL Funzioni Locali.

