

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Carnera di Commercio di LATINA autorizzata con provv. Prot. N. 4926111 del 31/05/2001 del Ministero delle Finanze - Dip. Delle Entrate -Ufficio delle Entrate di Latina

Il sottoscritto legale rappresentante Gianluca Cecchet dichiara che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto sui libri sociali della società

[Nome dell'autore]

[Data]

LATINA FORMAZIONE E LAVORO SRL UNIPERSONALE

Relazione sulla Gestione al 31/12/2018

Dati Anagrafici	
Sede in	LATINA
Codice Fiscale	02276330590
Numero Rea	LATINA158999
P.I.	02276330590
Capitale Sociale Euro	120.000,00i.v.
Forma Giuridica	Soc. a Responsabilità Limitata
Settore di attività prevalente (ATECO)	855920
Società in liquidazione	No
Società con Socio Unico	Si
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	No
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	No
Appartenenza a un gruppo	No
Denominazione della società capogruppo	=
Paese della capogruppo	=
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	=

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Spett.le Provincia di Latina,

il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018, che presentiamo al Vostro esame ed alla Vostra approvazione, evidenzia un utile di Euro 39.613,00 al netto di imposte di competenza e dopo lo stanziamento di ammortamenti per Euro 141.666,00 e di accantonamenti per Euro 20.000,00.

Andamento generale e scenario di mercato

Scenario generale

La chiusura dell'anno 2018 dell'Agenzia per i Servizi Formativi e per il Lavoro della Provincia di Latina - Latina Formazione e Lavoro s.r.l., come già rappresentato anche nella relazione contenuta nel budget previsionale per le annualità 2019-2021 coincide con una fase di profondo rinnovamento che la struttura sta vivendo. Fase che giunge al termine di una serie di mutamenti strutturali che sono stati da un lato imposti dalla riforma normativa sulle società partecipate derivante dall'approvazione, da ultimo, del D.lgs 175/2016 ed in parte da scelte strategiche adottate dalla Provincia di Latina nella sua qualità di socio unico dell'ente fondato nel 2005 (deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 28/02/2005).

Evoluzione del quadro amministrativo di riferimento

Un iter (deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 38 del 20/12/2016 e n. 40 del 28/12/2016) che ha condotto alla trasformazione dell'ente da S.p.a. in s.r.l., all'adozione dell'amministrazione unica, alla definizione delle modalità di selezione dello stesso unitamente a quelle del Direttore Generale, alla nomina del Sindaco Unico, alla creazione del Comitato per il controllo Analogo e del relativo Regolamento di funzionamento, alla stipula del Contratto di Servizio tra l'Agenzia e la Provincia (deliberazione del Consiglio Provinciale n. 11 del 27/04/2017 - contratto Rep. 20857 del 13/10/2017, registrato presso l'Agenzia delle Entrate - Serie 1T al numero 11878 in data 24/10/2017 - e notificato con lettera di trasmissione n. 47899 del 24/10/2017).

La riforma ridefinisce, in particolare, il ruolo del socio pubblico delle società a totale partecipazione pubblica, rette sul modello dell'in-house providing e assoggettate al "controllo analogo", in ordine alle attività di programmazione, gestione e controllo che, la garanzia, con tale nuova forma societaria, di ottenere maggiore "snellezza amministrativa e gestionale", oltreché una riduzione dei costi nella gestione societaria, prevedendo la nomina del sindaco unico con funzioni di revisore legale dei conti in luogo del precedente collegio sindacale (evitando inoltre di ricorrere all'apporto di una società di revisione legale come imposto dal citato D.lgs. 175/2016), assicurando, nel contempo, un'amministrazione complessiva più trasparente ed efficace.

Andamento del settore di riferimento

L'Agenzia registra infatti un calo costante di studenti negli ultimi anni determinando un trend negativo che deve essere invertito e che può incidere negativamente futuro di questa agenzia. I fattori che hanno determinato questa involuzione sono molteplici e non sempre riconducibili nell'alveo di elementi dipendenti dal nostro operato. A livello nazionale si registra invero un profondo mutamento nelle scelte degli studenti che hanno privilegiato negli ultimi anni l'iscrizione a licei e a scuole tecniche a scapito degli istituti professionali. A questo fattore si aggiunge l'aumento della "concorrenza" fra scuole pubbliche laddove è stato consentito anche agli istituti professionali superiori la possibilità di rilasciare attestati di qualifica professionale. Non ultimo la proliferazione in questa provincia di istituti che operano nei medesimi ambiti: ad esempio nell'ambito dei corsi per il settore alberghiero sono al momento operativi, oltre a Latina Formazione, l'Istituto San Benedetto di Latina, l'ISSS Pacifici e De Magistris di Sezze, L'Istituto professionale per i servizi alberghieri e ristorazione di

Formia, il Filosi di Terracina (senza contare l'istituto Apicio di Anzio).

Nel dettaglio, l'evoluzione delle scelte degli studenti, hanno condotto ad un sensibile decremento delle iscrizioni nei settori più strettamente connessi al settore manifatturiero: elettricisti, meccanici attrezziisti, termoidraulici, che ha determinato la totale temporanea "scomparsa" di questi corsi. Un dato paradossalmente in contrasto con le richieste del mercato del lavoro che cerca invece esattamente questo tipo di competenze. In questo scenario il rilancio dell'offerta formativa dell'Agenzia Latina Formazione può essere realizzato attraverso una strategia di crescita che si fonda, a nostro avviso, su questi tre asset fondamentali:

- Evoluzione, diversificazione e miglioramento dell'offerta formativa
- Riorganizzazione della struttura
- Ammodernamento delle sedi formative

Evoluzione dell'offerta formativa

In uno scenario di forte accelerazione dell'evoluzione tecnologica, il mondo della formazione è un attore fortemente coinvolto. La domanda di nuove figure professionali non sempre riesce ad essere soddisfatta. Tuttavia, come abbiamo detto, rimane forte la richiesta di figure tecniche tradizionali che con competenze di base riescono ad essere prontamente inserite nell'ambito del settore manifatturiero in senso ampio. È il caso dei meccanici attrezziisti, saldatori, termoidraulici, elettricisti, tecnici programmatori, tutte figure fortemente richieste dal mercato ma che trovano scarso appeal. Il rilancio di queste figure può essere perseguito attraverso due fattori:

- Evoluzione tecnologica dei percorsi formativi
- Efficace strategia comunicativa

Riguardo il primo aspetto riteniamo che potrebbe essere utile la partnership con aziende leader nei settori di riferimento che possano sia apportare know-how ai percorsi formativi sia avviare un dialogo costante con il mondo del lavoro. In questo senso sono stati già avviati dei confronti con importanti operatori sia locali sia internazionali che potranno condurre alla definizione di partnership mirate.

L'azione sarà accompagnata da una nuova e più efficace campagna di comunicazione che avrà quale target sia le famiglie che gli studenti stessi. Lo scopo sarà di renderli edotti non soltanto sulla rinnovata offerta formativa dell'Agenzia ma anche riguardo alle scelte degli ambiti formativi che presentano maggiori opportunità di lavoro

Diversificazione dell'offerta

Allargare lo spettro di azione e dei servizi erogati dall'Agenzia appare non solo auspicabile ma a nostro avviso necessario. È del tutto evidente infatti che il mantenimento dello status-quo in un settore che richiede una enorme capacità di innovazione non è sostenibile nel lungo periodo. Al contempo però occorre che la progettazione di nuovi servizi e attività sia correttamente progettata e programmata per non correre il rischio di avere degli effetti negativi per l'ente.

Il punto di partenza è pertanto l'organizzazione di uno staff in grado di poter gestire efficacemente la progettazione, la ricerca e lo sviluppo di nuove attività. In questo senso l'ente è riuscito ad organizzare con notevole successo questo tipo di attività, come ad esempio la progettazione e l'attivazione di ben 6 percorsi nel sistema duale nel 2018 e due nello scorso anno formativo.



Supporto didattico

Nell'anno formativo 2017/2018 all'interno dei percorsi triennali gli allievi hanno potuto usufruire di formatori qualificati che hanno affiancato, in classe, i formatori delle diverse materie per fornire un supporto didattico, anche individualizzato, a chi ne aveva necessità perché manifestava difficoltà a seguire le lezioni, studiare ed acquisire le conoscenze e competenze tecniche dei percorsi professionalizzanti. Il supporto didattico è stato garantito a tutte le classi con allievi in possesso di certificazione ai sensi della legge 104/1992 (ritardo cognitivo, disturbi psicologici...ecc.) e 170/2010 (DSA e BES).

Assistenza Specialistica

Negli anni formativi 2017/2018 – 2018/2019, la Regione Lazio, dopo presentazione di un progetto in base ad un Avviso Pubblico, ha finanziato all'Agenzia circa 7.000 ore di Assistenza Specialistica. I ragazzi hanno potuto contare sull'aiuto di Operatori Specializzati nel disagio scolastico, nell'assistenza, nell'integrazione sociale, che insieme ai formatori ordinari ed i formatori di supporto didattico, si sono occupati di interventi specialistici in classe ed individualizzati, per garantire la piena integrazione sociale dei nostri allievi. L'agenzia formativa nell'anno formativo 2017/2018 ha potuto usufruire di un finanziamento di € 130.521,60, mentre per l'annualità 2018/2019 potrà usufruire di un finanziamento di € 134.400,00.

Sistema Duale

Sempre nell'anno formativo 2016/2017 sono stati svolti, in via sperimentale, i primi tre percorsi di IV° anno, nell'ambito delle Azioni di accompagnamento, sviluppo e rafforzamento del sistema duale nell'ambito dell'Istruzione e Formazione Professionale (Programmazione della Regione Lazio e Ministero del Lavoro e delle politiche sociali). I corsi svolti sono stati: Diploma Professione di Tecnico dell'Acconciatura, Diploma Professione di Tecnico dei Trattamenti Estetici, Diploma Professione di Tecnico Grafico. I ragazzi usciti dal percorso triennale hanno potuto usufruire di una formazione tecnico/specialistica che oltre a rendere più efficace un eventuale inserimento nella scuola statale per acquisire il diploma di scuola media superiore, nel caso del settore del benessere (Tecnico dell'Acconciatura, Tecnico dei Trattamenti Estetici) hanno potuto affrontare anche l'esame di specializzazione acquisendo la titolarità per aprire un'attività in proprio.

L'esperienza è stata replicata nell'anno formativo 2017/2018 con due corsi (nel settore Benessere – Acconciatura ed Estetica), alcuni dei nostri ragazzi, che hanno sostenuto l'esame finale acquisendo il titolo di specializzazione, sono attualmente occupati nel settore di riferimento con discrete possibilità di stabilizzazione.

Nell'anno formativo 2018/2019 è stato dato un forte impulso all'attività del sistema duale capitalizzando le esperienze passate, i nostri ex allievi hanno avuto l'opportunità di iscriversi a ben sei percorsi di Diploma, quali: Tecnico dell'Acconciatura, Tecnico dei Trattamenti Estetici (sede di Aprilia, Latina e Fondi), Tecnico Riparatore di Veicoli a motore (Latina), Tecnico per la Conduzione e manutenzione di Impianti Automatizzati (Terracina), Tecnico Termoidraulico e Tecnico Elettrico (Latina), Tecnico di Cucina e Servizi di Sala e Bar (Latina). In fase di avvio due percorsi formativi sono stati poi accorpati. I percorsi realizzati nell'ambito del sistema duale forniscono ai nostri Operatori (ragazzi già qualificati) l'opportunità di usufruire di una formazione specialistica, dove il momento della formazione in situazione (in azienda) è prevalente sulla formazione teorica, oppure in laboratorio, inoltre si è creato un collegamento direttamente con le aziende, in grado di favorire anche contratti di apprendistato e di inserimento lavorativo futuro. L'agenzia formativa potrà usufruire di un finanziamento di €. 570.294,00 per lo svolgimento di tutti i percorsi formativi approvati.

Percorsi Individualizzati per Alunni Disabili

Tra le attività ricorrenti l'esperienza più significativa è rappresentata dai percorsi individualizzati per alunni disabili. Questi ragazzi hanno l'opportunità di seguire percorsi di Operatore Polivalente Bar e Servizi e Operatore di Coltivazione in serra. Questi percorsi hanno rappresentato per l'Istituzione Formativa una sfida riuscita in termini di inclusività ed integrazione dei soggetti diversamente abili nel mondo della formazione, prima, e del lavoro, dopo, un'esperienza riuscita in termini umani ma anche pratici, perché i ragazzi durante la formazione hanno potuto sperimentare situazioni di lavoro reali gestendo la produzione e vendita dei prodotti (anche trasformati) nel percorso di coltivazione in serra, e preparazione e gestione di catering esterno per gli operatori Bar e Servizi di ristorazione.

L'obiettivo è comunque quello di ampliare ulteriormente la gamma dei servizi offerti cercando di ampliare il dialogo ed un collegamento con il territorio, nel senso più ampio del termine. Attività che si declinerà attraverso:

- Partnership con operatori e aziende del territorio
- Progettazione congiunta con altri enti (operanti nella formazione e non)
- Partecipazione ai fondi regionali indiretti UE: FSE e bandi del P.O.R. Regione Lazio
- Partecipazione a fondi nazionali indiretti: PON scuola
- Partecipazione a fondi diretti UE: Erasmus +, Programmi specifici

Sarà inoltre valutata la possibilità di erogare corsi a pagamento per utenza privata avendo come target di riferimento:

- Disoccupati (con possibilità di parziale o totale copertura dei costi attraverso i fondi FSE)
- Discenti privati
- Aziende

Andamento della gestione

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2018	31/12/2017
Ricavi delle vendite	0	0
Produzione interna	4.764.856	4.716.767
Valore della produzione operativa	4.764.856	4.716.767
Costi esterni operativi	3.140.257	3.533.339
Valore aggiunto	1.624.599	1.183.428
Costi del personale	2.027.829	2.044.673
Margine Operativo Lordo	(403.230)	(861.245)
Ammortamenti e accantonamenti	161.666	178.920
Risultato Operativo	(564.896)	(1.040.165)
Risultato dell'area accessoria	633.092	2.424.461
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	12	119
Ebit normalizzato	68.208	1.384.415
Risultato dell'area straordinaria	0	0
Ebit integrale	68.208	1.384.415

Oneri finanziari	4.710	2.362
Risultato lordo	63.498	1.382.053
Imposte sul reddito	23.885	427.970
Risultato netto	39.613	954.083

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	31/12/2018	31/12/2017
Margine primario di struttura	761.800	793.223
Quoziente primario di struttura	3,16	3,82
Margine secondario di struttura	1.619.249	1.635.733
Quoziente secondario di struttura	5,60	6,82

Indici sulla struttura dei finanziamenti	31/12/2018	31/12/2017
Quoziente di indebitamento complessivo	2,62	2,33
Quoziente di indebitamento finanziario	0,66	0

Stato Patrimoniale per aree funzionali	31/12/2018	31/12/2017
IMPIEGHI		
Capitale Investito Operativo	4.026.223	3.572.488
- Passività Operative	2.191.064	2.506.976
Capitale Investito Operativo netto	1.835.159	1.065.512
Impieghi extra operativi	8.553	8.570
Capitale Investito Netto	1.843.712	1.074.082
FONTI		
Mezzi propri	1.113.698	1.074.082
Debiti finanziari	730.014	0
Capitale di Finanziamento	1.843.712	1.074.082

Indici di redditività	31/12/2018	31/12/2017
ROE netto	3,56 %	88,83 %
ROE lordo	5,7 %	128,67 %
ROI	1,69 %	38,66 %
ROS	0,0 %	0,0 %

Stato Patrimoniale finanziario	31/12/2018	31/12/2017
ATTIVO FISSO	351.898	280.859
Immobilizzazioni immateriali	168.523	95.348
Immobilizzazioni materiali	183.375	185.511
Immobilizzazioni finanziarie	0	0
ATTIVO CIRCOLANTE	3.682.878	3.300.199
Magazzino	0	0
Liquidità differite	2.784.895	2.153.265
Liquidità immediate	897.983	1.146.934
CAPITALE INVESTITO	4.034.776	3.581.058
MEZZI PROPRI	1.113.698	1.074.082
Capitale Sociale	120.000	120.000

Riserve	993.698	954.082
PASSIVITA' CONSOLIDATE	857.449	842.510
PASSIVITA' CORRENTI	2.063.629	1.664.466
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	4.034.776	3.581.058
Indicatori di solvibilità	31/12/2018	31/12/2017
Margine di disponibilità (CCN)	2.349.263	1.635.733
Quoziente di disponibilità	276,16 %	198,27 %
Margine di tesoreria	2.349.263	1.635.733
Quoziente di tesoreria	276,16 %	198,27 %

Rispetto all'esercizio precedente, che ha presentato un risultato netto di Euro 954.083,00, l'utile d'esercizio ha subito una variazione di Euro (914.470,00).

L'intero fatturato è costituito dalle annuali sovvenzioni stabilite dalla Regione Lazio, sia per la gestione degli immobili in assegnazione (comodato d'uso gratuito) che per l'annuale programma scolastico e formativo (questo comprendente, a decorrere dall'annualità 2017, anche le risorse per la retribuzione stipendiale dei dipendenti ex regionali trasferiti in attuazione della legge regionale n. 14/1999), sovvenzioni assegnate e quantificate in base a precisi parametri di riparto, in proporzione al numero degli allievi iscritti e frequentanti i percorsi formativi proposti dalla società come approvati in sede di avvio dell'anno scolastico.

La riduzione dell'utile di bilancio va tuttavia attribuita a precise circostanze. La società al 31/12/2017 ha chiuso con un avanzo di gestione pari ad € 1.697.905,65 come indicato nel bilancio consuntivo al 31/12/2017 alla voce A5 del conto economico derivante sostanzialmente, come dettagliato nella Nota Integrativa, dallo storno dei risconti passivi presenti al 31/12/2016 nel corso dell'esercizio 2017.

Parte dei risconti passivi sono stati infatti girocontati a conto economico nel rispetto del principio della competenza in quanto riferiti a ricavi contabilizzati nell'esercizio precedente e sospesi e i cui costi si sono verificati nell'esercizio 2017. Inoltre, sono stati stornati a ricavi, in particolare alla voce A.5 del conto economico per l'importo pari ad € 1.697.905,65 relativamente a ricavi contabilizzati in esercizi precedenti e successivamente sospesi e rettificati a risconto. Tali ricavi si riferivano prevalentemente a contributi a destinazione vincolata i cui costi si sono manifestati negli esercizi precedenti e negli stessi coperti, sotto il profilo finanziario, da autofinanziamento generato da economie di scala ed efficienze ricercate nelle altre aree di attività dell'azienda.

Lo storno di tali risconti passivi, pertanto, ha generato nell'anno 2017 un provento di natura straordinaria e, conseguentemente, un avanzo di gestione nella misura evidenziata.

Nell'esercizio 2017 non sono stati contabilizzati risconti passivi, in quanto si è proceduto a fatturare in funzione esclusivamente dello stato di avanzamento dei processi formativi e dei costi di competenza dell'anno effettivamente sostenuti e rendicontabili.

Il Bilancio d'esercizio al 31/12/2017, ha chiuso pertanto con un risultato positivo pari ad € 954.083,00 (Euro novecentocinquantaquattromilaottantatre/00).

Indicatori di bilancio

Indici di redditività	31/12/2018	31/12/2017
ROE netto	3,56 %	88,83 %
ROE lordo	5,7 %	128,67 %
ROI	1,69 %	38,66 %
ROS	0,0 %	0,0 %

La riduzione degli indici di redditività aziendale va pertanto attribuita alla natura straordinaria del reddito conseguito nel 2017, per le motivazioni descritte.

Nell'analisi del bilancio dell'Agenzia vatenuto conto della natura della struttura e del suo modus operandi nel settore di riferimento. Pur avendo la natura di società di capitali nella fattispecie di società a responsabilità limitata, l'Agenzia Latina assume la natura di ente strumentale operante in regime di House Providing. Questo comporta che Latina Formazione non abbia finalità di lucro e la mission aziendale è quella di erogare il servizio di formazione professionale ai sensi della legge regionale n. 5 del 20 aprile 2015. Gli indici sulla redditività aziendali vanno pertanto interpretati alla luce di una gestione che ha lo scopo di perseguire, fondamentalmente, la copertura dei costi di esercizio.

Conto Economico Riclassificato	31/12/2018	31/12/2017
Ricavi delle vendite	0	0
Produzione interna	4.764.856	4.716.767
Valore della produzione operativa	4.764.856	4.716.767
Costi esterni operativi	3.140.257	3.533.339
Valore aggiunto	1.624.599	1.183.428
Costi del personale	2.027.829	2.044.673

Le principali poste del Conto Economico mantengono infatti un andamento fondamentalmente costante. La contrazione della voce "Ricavi delle vendite" è imputabile alla riduzione degli allievi iscritti ai corsi triennali, trend negativo costante negli ultimi anni.

Analoga riduzione si riscontra nei costi esterni operativi, determinati da costi variabili che scaturiscono dagli incarichi ai docenti e ad altri operatori esterni il cui andamento è, ovviamente, correlato al numero dei corsi attivati.

Il costo del personale subisce una lieve flessione dovuta ad alcuni pensionamenti avvenuti a ridosso della conclusione del 2018, flessione che sarà più evidente nel 2019 e negli anni successivi che vedranno l'avvicinarsi di ulteriori collocamenti a riposo.

Stato Patrimoniale finanziario	31/12/2018	31/12/2017
ATTIVO FISSO	351.898	280.859
Immobilizzazioni immateriali	168.523	95.348
Immobilizzazioni materiali	183.375	185.511
Immobilizzazioni finanziarie	0	0

Tra le immobilizzazioni si registra un incremento delle immobilizzazioni immateriali che scaturiscono da lavori di manutenzione straordinaria sulla sede di Latina per € 141.224,02, mentre tra le immobilizzazioni materiali sono valorizzate le quote di ammortamento degli acquisti di attrezzature didattiche per € 18.251,42 e attrezzature informatiche € 2.767,56

CAPITALE INVESTITO	4.034.776	3.581.046
MEZZI PROPRI	1.113.698	1.074.083
Capitale Sociale	120.000	120.000
Riserve	993.698	954.083
PASSIVITA' CONSOLIDATE	857.449	842.510
PASSIVITA' CORRENTI	2.063.629	1.664.453

Le riserve, costituite dall'utile di esercizio del 2017 per € 954.083 vengono incrementate con l'utile del 2018 pari ad € 39.615.

Indicatori di solvibilità	31/12/2018	31/12/2017
Margine di disponibilità (CCN)	2.349.263	1.635.733
Quoziente di disponibilità	276,16 %	198,27 %
Margine di tesoreria	2.349.263	1.635.733
Quoziente di tesoreria	276,16 %	198,27 %

L'incremento del **Capitale Circolante Netto (CCN)** (e del quoziente di tesoreria) è imputabile ai crediti che l'Agenzia vanta nei confronti dell'amministrazione provinciale. Ne deriva che l'Agenzia risulta ampiamente in grado di far fronte agli impegni tenendo tuttavia in conto dei tempi di trasferimento delle risorse che, come già descritto, è causa di disagi.

Il dato è confermato dall'incremento del Quoziente di disponibilità (e quoziente di tesoreria che sostanzialmente coincidono) che passa da 198,27% a 276,16%.

Gli obiettivi perseguiti

L'attività aziendale è stata pertanto orientata al raggiungimento degli obiettivi definiti dal socio unico attraverso le linee guida.

Appare pertanto opportuno richiamare gli obiettivi per il triennio 2018-2020 che la Provincia ha esplicitato nell'Atto di Indirizzo e Controllo nei confronti dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro approvato con delibera n. 27 del 28/09/2018.

La Provincia chiede che venga incrementato il livello di qualità ed efficacia dei servizi erogati. In modo particolare l'art. 4 del documento recita:

(...) "Per migliorare la qualità dei servizi erogati agli utenti non è sufficiente migliorare solo la qualità dei servizi ma è anche necessario che il servizio ricevuto sia in linea con le attese. Per questo motivo la Società dovrà far riferimento ad indicatori di diversa natura: qualitativi; di efficacia, quale la soddisfazione dell'allievo e della sua famiglia; di efficienza, per il contenimento dei costi; di performance; di innovazione e crescita del servizio.

La Società dovrà attuare un sistema di programmazione e monitoraggio che assicuri la realizzazione delle attività, in linea con l'andamento del contesto produttivo e formativo esterno, al fine di assicurare la realizzazione delle attività in linea con il contesto produttivo e formativo esterno, al fine di assicurare la soddisfazione della domanda di formazione, assicurano l'assolvimento dell'obbligo formativo e la collocazione dei formati nell'ambito del tessuto produttivo. In tale contesto, gli obiettivi operativi vengono di seguito

esplicitati:

- a) favorire l'accesso al mercato del lavoro individuando professioni e mestieri in coerenza con le dinamiche del mondo del lavoro locale;
- b) porre in essere tutte le azioni necessarie a ridurre il grado di dispersione scolastica;
- c) assicurare l'accrescimento delle conoscenze da parte degli allievi ed in particolare per gli allievi disabili, attraverso un processo di formazione specifica e sviluppo di metodologie particolari, che possano favorire l'inclusione sociale e supportare i processi di integrazione specifica nel mondo del lavoro;
- d) monitorare, migliorare e diffondere la qualità del processo formativo percepito dai discenti, anche mediante l'implementazione del sistema di customer satisfaction."

Si tratta di obiettivi sui quali stiamo lavorando con assoluta convinzione ma che richiederanno un significativo lavoro di riorganizzazione interna della struttura.

Un'inversione di tendenza circa il livello di qualità, la modalità di erogazione e l'organizzazione dei servizi erogati non è soltanto auspicabile ma a nostro avviso imprescindibile.

Andamento dell'offerta formativa

In relazione all'anno scolastico 2018-2019 l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. nell'ambito del programma formativo proposto alla Regione Lazio e alla Provincia di Latina, ha attivato, previa autorizzazione provinciale e comunicazione alla Regione Lazio, le attività corsuali presso ognuna delle 4 sedi operative con un numero complessivo di allievi pari a 1.052 così distribuiti:

LATINA: Totale allievi 620

APRILIA: Totale allievi: 217

FONDI: Totale allievi: 145

TERRACINA: Totale allievi: 70

Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale:	n. 16 corsi di I anno con 330 allievi;
Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale:	n. 15 corsi di II anno con 276 allievi;
Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale:	n. 14 corsi di III anno con 242 allievi;
Corsi del sistema duale:	n. 5 corsi di IV anno con 144 allievi;
Corsi biennali per i diversamente abili:	n. 4 corsi con 60 allievi.

Complessivamente i Percorsi triennali di istruzione e formazione professionale attivati nell'anno scolastico 2018-2019 sono 45, mentre gli studenti iscritti e frequentanti al 10% monte/ore/corso, sono 848. Pertanto, in ragione del numero complessivo degli allievi iscritti e frequentanti è possibile quantificare in via definitiva l'entità della sovvenzione regionale, ossia $848 \times € 3.800,00$ (costo medio annuo per allievo, quale parametro di riferimento stabilito dalla Regione Lazio), operazione da cui deriva l'importo in assegnazione, dunque € 3.222.400,00.

I Percorsi biennali riservati ad allievi disabili attivati nell'anno scolastico 2018-2019 sono 4 e gli allievi iscritti e frequentanti al 10% monte/ore/corso, sono 60. Anche per questa tipologia corsuale, in ragione del numero complessivo degli allievi iscritti e frequentanti è possibile quantificare in via definitiva l'entità della sovvenzione regionale, ossia $60 \times € 7.800,00$ (costo medio annuo per allievo, quale parametro di riferimento stabilito dalla Regione Lazio), operazione da cui deriva l'importo in assegnazione, dunque € 468.000,00.

I Percorsi sperimentali di IV anno finalizzati all'acquisizione del diploma professionale, ammessi a finanziamento dalla Regione Lazio nell'ambito del Sistema Duale Regionale, per l'anno scolastico 2018-2019 sono 5 con 144 allievi iscritti e frequentanti, interventi finanziati complessivamente per € 570.240,00.

In relazione all'anno scolastico e formativo 2018-2019, Latina Formazione e Lavoro ha inoltre presentato, in risposta a specifico avviso pubblico della Regione Lazio, il progetto "Uguali ma Diversamente Unici", intervento ammesso a finanziamento per € 134.400,00 nell'ambito delle azioni rientranti nell'assistenza specialistica regionale.

IN TOTALE N. 54 AZIONI FORMATIVE CON N. 1.052 STUDENTI FREQUENTANTI

Tabella di comparazione con l'anno formativo 2017-2018

Parametro valutato	2017-2018	2018-2019	Diff.
Percorsi triennali totali	46	45	
Studenti frequentanti al 10%	925	848	
Finanziamento percorsi triennali	€ 3.515.000,00	€ 3.222.400,00	
N. percorsi I Anno	16	16	=
N. percorsi II Anno	16	15	
N. percorsi III Anno	14	14	=
N. allievi I Anno	374	330	
N. allievi II Anno	278	276	
N. allievi III Anno	273	242	
Azioni Formative Totali	52	54	
Corsi disabili totali	4	4	=
Ore totali corsi disabili	60	60	=
Finanziamento disabili	€ 468.000,00	€ 468.000,00	=
Percorsi IV anno totali	2	5	
Allievi IV anno totali	57	144	
Finanziamento corsi IV anno totale	€ 221.760,00	€ 570.240,00	
Assistenza Specialistica	€ 130.000,00	€ 134.400,00	
Studenti totali	1.042	1.052	

L'analisi dei dati conferma, quanto già riferito in premessa, ovvero il trend negativo di iscritti ai percorsi triennali, che prosegue oramai da qualche anno. Il dato relativo ai nuovi primi anni, pur essendo quantitativamente invariato rispetto allo scorso anno (n. 16) contiene un dato estremamente negativo relativo all'assenza di un nuovo primo anno per il settore degli elettricisti che potrebbe preludere alla chiusura di questo corso, sulla scorta del trend già descritto che porta gli studenti a non scegliere più questa tipologia di corsi.

Diversamente, i dati supportano invece la tesi che per il rilancio dell'Agenzia occorre investire sulla diversificazione dell'offerta formativa con la progettazione e l'avvio di nuove attività e servizi.

La contrazione del finanziamento regionale erogato in funzione del numero degli studenti iscritti (quasi 300 mila euro in meno) viene infatti compensata dall'incremento significativo dei corsi per il IV anno e all'Assistenza Specialistica che, unitamente al corso dei disabili che conferma il trend positivo, consentono all'Agenzia di poter contare su risorse aggiuntive per complessivi € 1.172.640,00.

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente e con il personale

Ai sensi dell'art. 2428 comma 2 del Codice Civile qui di seguito si forniscono le informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Per quanto concerne le tematiche ambientali Latina Formazione ha pianificato la propria attività di compliance ambientale in una prospettiva di eco-efficienza attraverso la corretta gestione del depuratore e della gestione delle emissioni in atmosfera della caldaia per il riscaldamento. Prosegue inoltre la raccolta differenziata dei rifiuti in conformità a quanto previsto dai regolamenti comunali delle sedi operative dell'agenzia.

Gestione del personale

Come già evidenziato nelle premesse, l'Agenzia Latina Formazione sta realizzando un complesso programma di riorganizzazione interna.

Un processo reso necessario dalla necessità di innalzare il livello di qualità dei servizi, come esplicitamente richiesto dal Socio Unico ma anche per l'impatto che hanno nella struttura i numerosi pensionamenti avvenuti ed in programmazione nonché la necessità di gestire le nuove progettualità avviate.

Quest'ultima circostanza ha comportato l'attivazione di n. 7 lavoratori somministrati come da richiesta inviata ed approvata dal Comitato per il Controllo analogo (Prot. AU/109 del 18/09/2018).

La complessa questione relativa alla gestione del personale in forza all'Agenzia Latina Formazione e Lavoro e, quella, invero ancor più problematica, relativa al reclutamento di unità lavorative aggiuntive rispetto al personale in servizio, ma necessarie, anzi indispensabili, per garantire una buona gestione amministrativa e contabile della società, oltreché per assicurare un corretto svolgimento delle attività didattiche programmate e di segreteria a supporto, va senz'altro vista, come giustamente osservato dal Comitato per l'esercizio del controllo analogo, all'interno del quadro generale delle attività come pianificate che ne giustifica le necessità, nonché della struttura organizzativa societaria e della dotazione organica vigente, detta ultima posta in relazione con l'organico in forza all'azienda con specifica dei ruoli ed incarichi rivestiti da ciascuno dei dipendenti a tempo indeterminato, fermo restando, naturalmente, gli indirizzi forniti dal Consiglio Provinciale. L'Agenzia, al momento della sua costituzione (anno 2005), prevedeva un organico pari a n. 83 unità lavorative, di cui n. 35 provenienti dagli ex Enti Privati Convenzionati riassorbiti all'interno degli organici della società, e n. 48 provenienti dalla Provincia di Latina in situazione di distacco funzionale (dette ultime già alle dipendenze della Regione Lazio). Nel corso degli anni, tuttavia, a fronte di un più che significativo incremento delle attività formative e di politica attiva del lavoro, l'Agenzia, oltre a non aver mai avuto a disposizione le unità di personale inizialmente previste (n. 83), ha di contro registrato un fenomeno tendenzialmente opposto, ossia un decremento numerico del personale necessario a garantire la funzionalità della società e le attività scolastiche (di fatto un decremento di n. 20 unità rispetto alle previsioni iniziali).

Nel corso del tempo, la situazione relativa alla gestione del personale, si è ulteriormente complicata per effetto dei numerosi collocamenti a riposo disposti in ragione dei dipendenti in età pensionabile, motivo per cui l'Agenzia si è vista costretta, specialmente a decorrere dall'anno 2010 in avanti, per sopperire alla carenza di personale in organico, a far sistematicamente ricorso ad unità di personale con incarichi a termine, utilizzando in particolar modo il lavoro somministrato ed altre forme di lavoro flessibile.

L'organico dell'Agenzia, per le motivazioni come sopra illustrate, nel corso degli ultimi anni, a cominciare dal luglio 2011, è stato il seguente:

- Al 31/12/2011: N. 47 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 27 con CCNL della F.P. e n. 20 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 28 lavoratori somministrati. In totale n. 75;

- Al 31/12/2012: N. 47 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 27 con CCNL della F.P. e n. 20 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 19 lavoratori somministrati. In totale n. 66;
- Al 31/12/2013: N. 42 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 24 con CCNL della F.P. e n. 18 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 16 lavoratori somministrati. In totale n. 58;
- Al 31/12/2014: N. 50 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 32 con CCNL della F.P. e n. 18 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 15 lavoratori somministrati. In totale n. 65;
- Al 31/12/2015: N. 47 dipendenti a tempo indeterminato, di cui n. 32 con CCNL della F.P. e n. 15 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 11 lavoratori somministrati. In totale n. 58;
- Al 31/12/2016: N. 43 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 28 con CCNL della F.P. e 15 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 7 lavoratori somministrati (lavoro temporaneo per una durata largamente inferiore ai 12 mesi). In totale n. 50;
- Al 31/12/2017: N. 43 dipendenti a tempo indeterminato, di cui 28 con CCNL della F.P. e 15 con CCNL degli Enti Locali, oltre a n. 7 lavoratori somministrati (lavoro temporaneo per una durata largamente inferiore ai 12 mesi). In totale n. 50;
- Al 01/10/2018, per effetto degli ultimi pensionamenti, i dipendenti a tempo indeterminato sono in numero di 41, di cui 28 con CCNL della F.P. e 13 con CCNL degli Enti Locali.

La tabella che segue riporta e quantifica le unità di personale in forza all'Agenzia al 01/10/2018:

Agenzia Latina Formazione e Lavoro S.r.l. - dotazione organica al 01/10/2018			
Livello/categoria	Contratto	Rapporto di lavoro	Unità
Categoria B	CCNL EE LL	INDETERMINATO	4
Categoria C	CCNL EE LL	INDETERMINATO	7
Categoria D	CCNL EE LL	INDETERMINATO	2
Livello II e III	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	2
Livello IV	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	6
Livello V e VI	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	15
Livello VII	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	3
Livello IX	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
Livello IX - Direttore Generale	CCNL Formazione Professionale	INDETERMINATO	1
Totale complessivo:			41

È evidente come, a decorrere dall'annualità 2011 e fino al 31/12/2018, l'organico (unità di personale in servizio) si sia progressivamente ridotto per un numero più che significativo di unità (considerando anche il personale somministrato).

La revisione della struttura organizzativa e la definizione della dotazione organica dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, approvata dall'assemblea dei soci in data 03/08/2012, prevede n. 65 unità di personale (distinti per livelli, categorie e profili professionali necessari, con la sola esclusione dei docenti e tutor esterni). Alla data del 01/10/2018, a fronte di un organico previsionale teorico pari a n. 65 unità, l'Agenzia ha in forza attualmente n. 41 lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato per effetto di recenti e ulteriori collocamenti a riposo.

Le tabelle che seguono evidenziano, in coerenza con quanto previsto nella struttura organizzativa e dotazione organica dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, come approvata dall'assemblea ordinaria dei soci in data 03/08/2012, l'ottimale organizzazione aziendale in funzione delle attività pianificate, ossia il numero dei percorsi formativi programmati che, attualmente, è coerente a quello ipotizzato nel documento che approva la

struttura organizzativa e dotazione organica, ossia uno standard formativo che si attesta su 50 corsi, oltre ad una distinzione per profili professionali occorrenti rispettivamente nel settore della didattica, dei servizi amministrativi e della contabilità, dunque un organico in grado di assicurare una buona erogazione dei servizi scolastici e societari, tabelle che per maggiore chiarezza rispetto alle esigenze dell'Agenzia, contemplano le unità di personale attualmente in forza all'azienda con la specifica, per ciascuna, dell'inquadramento contrattuale (profili professionali) e la mansione di fatto svolta, nonché le carenze in organico suddivise per profili insufficienti e/o assenti.

DIDATTICA - SEDI DI APRILIA - FONDI - LATINA - TERRACINA							
Sede/Funzioni	Direttore di Sede	Coordinatore didattico	Operatore di Segreteria	Ausiliario Istr. Esecutivo Ass. Vigilante	Formatore Assistente Lab. Tutor di Tiroc.	Totale previste in dotazione organica	Totale effettivo in forza 2018
Aprilia 10 corsi O.F. 1 Corso Duale	Gerulli Cinzia	=	Pannone A.	Dente C.	Antognoli G.	7	5
			Menegoni O.				
Fondi 6 corsi O.F. 1 corso Duale	Roncon Barbara	=	Sottili R.			5	3
			Maglione S.				
Latina 38 corsi O.F. 3 corsi duale	Mansutti Livio (dir. Generale)	=	Tilli Fabrizio	Tilli Fabio	Pellecchia A.	26	15
				Marano G.			
			Cocco F. (ex docente)	Tomèi A. (part time)	Aversa F.		
					Onorati M.		
			Cinquegranelli	Scarchillo A.	Alessandri M.		
			D'Angiolillo (ex docente)	Martin R. (Legge 104)	Sottile M. Roma A.		
Terracina 3 corsi attivi	Porcelli Patrizio	=	Frattasi F.	=	Giannetti M. (congedo str.)	4	3 + 1 (congedo straordinario)
			Carbone C.				
Totale						42	27

AMMINISTRAZIONE E SERVIZI - SEDE SOCIETA' - LATINA

Previsione dotazione organica	Programmazione - Progettazione Monitoraggio - Valutazione		Segreteria Generale		Ufficio Studi - Orientamento		Totale effettivo in forza 2018
6	VI livello	Maffei Renato	VI livello		Categoria D	Sposito L.	3
			V livello		Categoria D	Tabarro R.	
					IV livello		
Previsione dotazione organica	Accoglienza - Ufficio Iscrizioni		Direzione Amministrativa e Direzione Finanziaria		Ufficio Acquisti - contatti con Fornitori - Protocollo		Totale effettivo in forza 2018
7	V livello	Boron Orietta	VII livello	Polsoni M.G. (Legge 104)	VI livello	Bernardi O. (Legge 104)	5
	C1	Mariani O. (Legge 104)			IV livello		
	B3	Genovesi C.					
Previsione dotazione organica	Servizio Finanza - Bilancio - controllo di gestione		Monitoraggio - Rendicontazione - Sistema Regionale SIMON		Servizio Contabilità - Fiscale - Pagamenti		Totale effettivo in forza 2018
6	VI livello	Cinquegranelli	V livello	Di Trento A. (Legge 104)	VI livello	Ulgiate A. (Legge 104)	2

			V livello		V livello	
	U				V livello	
Previsione dotazione organica	Ufficio Risorse Umane		Ufficio Tecnico e Logistica			Totale effettivo in forza 2018
4	VI livello	Orsini G.	VI livello	Moriconi (Legge 104)		3
	VI livello	Chinappi A.				
23						13

65	DOTAZIONE ORGANICA VIGENTE
28	DIPENDENTI IN FORZA A TEMPO INDETERMINATO CCNL F.P.
13	DIPENDENTI IN FORZA A TEMPO INDETERMINATO CCNL EE. LL.
24	POSTI VACANTI IN Pianta Organica



Con DGR n. 547 del 05/09/2017 "Piano Annuale degli Interventi del Sistema Educativo Regionale - Anno scolastico e formativo 2017-2018", la Regione Lazio ha tra l'altro stabilito che le Istituzioni Formative, sia in regime convenzionale che a gestione diretta da parte delle Province, nel rispetto dei principi generali come richiamati all'art. 1 della Legge Regionale n. 5 del 20 aprile 2015, nella gestione/attuazione delle attività di istruzione e formazione professionale, debbano possedere requisiti dimensionali relativi alle sedi formative e alle figure professionali armonizzati e dunque omogenei a livello regionale, secondo parametri fissati dalla Regione Lazio stessa e che rappresentino standard minimi di riferimento.

La qualità dell'offerta formativa e la razionalizzazione della spesa, secondo le direttive regionali, è dunque garantita dalla presenza, presso ciascuna Istituzione Formativa, di un numero sufficiente di Formatori (tra docenti e tutor), di figure di governo e di sistema, di personale amministrativo, oltreché, naturalmente, dalla capacità di realizzare percorsi di istruzione e formazione professionale, in forma singola o associata (una o più sedi), per non meno di:

- 360 studenti, se complessivamente ripartiti su più sedi formative, e comunque per un totale di almeno n. 18 percorsi formativi;
- 120 studenti, se complessivamente ripartiti su singola sede formativa, e comunque per un totale di almeno n. 6 percorsi formativi.

Tenuto conto che la durata dei percorsi triennali di istruzione e formazione professionale è fissata in n. 1056 ore annue e che il numero minimo di allievi frequentanti è pari mediamente a n. 20 unità, i parametri standard minimi per la quantificazione del personale (formatore e non), rapportati ai volumi di attività, sono determinati come da seguente tabella regionale:

Parametri standard minimi regionali - Sedi - Personale			
RIFERIMENTI - FIGURE PROFESSIONALI	PESO %	Corsi articolati in più sedi	Unità di personale
Percorsi Triennali di Istruzione e Formazione Professionale - 1.056 ore nell'anno scolastico		Considerando n. 18 percorsi in più sedi: Totale ore corso:	
Ore di docenza frontale:		19.008	
Ore di tutoraggio rispetto a docenza frontale - max:	10%	1.908	
Totale ore:		20.916	
Numero dei Formatori (docenza frontale e tutor)			26
Figure di governo e di sistema rispetto al numero dei formatori e tutor - max:	50%		13
Totale formatori + figure di governo e di sistema:			39
Amministrativi rispetto al restante personale:	20%		8
TOTALE PERSONALE:			47

Facendo esplicito riferimento ai parametri indicati dalla Regione Lazio e prendendo in considerazione, oltre ai percorsi triennali di istruzione e formazione professionale (n. 1056 ore annue), anche i corsi biennali riservati agli studenti con disabilità (n. 900 ore annue) e i Percorsi di IV anno all'interno del Sistema Duale della Regione Lazio (n. 990 ore annue), fermo restando il numero minimo di allievi frequentanti i corsi di primo anno pari a n. 20 unità, i parametri standard minimi regionali per la quantificazione del personale (formatore e non), rapportati in volumi di attività come da precedente tabella, determinano per l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro, in relazione all'anno scolastico 2018-2019, quanto segue:

Parametri standard minimi regionali Sedi - Personale - Agenzia Latina Formazione e Lavoro			
RIFERIMENTI ANNO SCOLAST. 18-19	PESO %	Corsi articolati in più sedi	Unità di personale
Percorsi Tri. di Istruzione e Formazione Prof.le (45) 1.056 ore		46 percorsi per totale ore corso:	
Ore di docenza frontale:		47.520	
Ore di tutoraggio rispetto a doc. frontale	10%	4.752	
Corsi (4) Biennali Diversamente Abili 900		4 corsi per totale ore corso:	
Ore di docenza frontale		3.600	
Ore di tutoraggio rispetto a docenza frontale	10%	360	
IV anni (6 corsi) 990 ore		6 corsi per totale ore corso:	
Ore di docenza frontale		5.940	
Ore di tutoraggio rispetto a docenza frontale	10%	594	
Progetto uguali ma diversamente Abili		7.000	
Totale ore:		69.766	
Numero dei Formatori (doc. frontale e tutor)			87
Figure di governo e di sistema rispetto al numero dei formatori - max:	50%		43
Totale formatori + figure di governo e di sistema:			130
Amministrativi rispetto al restante personale:	20%		26
TOTALE PERSONALE:			156
Totale figure di governo e sistema + amministrativi			69

Ne consegue che l'Agenzia Latina Formazione e Lavoro rispetto ai requisiti dimensionali relativi alle sedi formative e alle figure professionali armonizzati e resi omogenei a livello regionale, secondo parametri fissati dalla stessa Regione Lazio quali standard minimi di riferimento, è sicuramente sottodimensionata in termini di unità di personale utilizzato (figure di governo, di sistema e personale amministrativo), se posta in relazione ai volumi di attività (sedi formative, numero dei corsi, numero di allievi e ore di didattica frontale) e i parametri regionali cui far riferimento per la quantificazione del personale (formatore e non), come stabiliti al fine di poter garantire una offerta formativa di qualità e relativa razionalizzazione della spesa.

In buona sintesi le risorse umane (tra figure di governo, di sistema e personale amministrativo), escluso docenti e tutor, attualmente in forza all'Agenzia con contratto a tempo indeterminato (41) sono numericamente al di sotto rispetto alle previsioni regionali in applicazione dei parametri come sopra riportati e riferiti al trascorso anno scolastico 2018-2019 (69) e rispetto alla dotazione organica approvata dall'assemblea dei soci nell'anno 2012 (65)."

Tenendo conto di quanto argomentato, l'Agenzia si propone di attuare un programma di attività che prevede i seguenti step:

- a) Ridefinizione dei processi di lavoro
- b) Definizione di procedure interne di lavoro
- c) Ridefinizione delle mansioni di lavoro
- d) Ridefinizione dell'organigramma generale della struttura
- e) Ridefinizione della dotazione organica
- f) Definizione di un nuovo regolamento di reclutamento del personale.

L'obiettivo è la ridefinizione di una dotazione organica del personale che sia correlata alle reali ed attuali esigenze dell'Agenzia Formative. La definizione di una struttura organica puntuale consentirà di poter elaborare un adeguato Piano delle Assunzioni.

Il piano delle assunzioni, tenuto conto dell'evoluzione normativa in materia di amministrazione, gestione, organizzazione e controllo delle società partecipate dagli Enti Locali, con particolare riferimento all'attuale disposizione recata dall'art. 19, comma 5, del D.lgs. 175/2016, che ha sostituito quella previgente contenuta nell'art. 18, comma 2 bis, del D.L. 25/06/2008 n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 06/08/2009 n. 133 e successivamente più volte modificato e integrato, soggiace tra l'altro, ai fini di una sua pratica attuazione, ad un atto di indirizzo dell'Ente partecipante, nel caso specifico la Provincia di Latina, socio unico dell'Agenzia.

Si provvederà pertanto a sottoporre alla Provincia di Latina il suddetto documento non appena lo stesso verrà compiutamente definito al termine delle fasi organizzative in atto già descritte.

Contrattazione decentrata

Si rappresenta inoltre che, così come previsto dalle art. 5.1.7 dell'Atto di Indirizzo e Controllo nei confronti dell'Agenzia Latina Formazione e Lavoro approvato con delibera n. 27 del 28/09/2018, è stata avviata la Contrattazione Decentrata Integrativa relativa al CCNL Funzioni Locali 2016-2018.

Con decisione dell'Amministratore Unico n.2/2018 del 17/12/2018 si è provveduto:

- All'approvazione del Regolamento delle Procedure e Criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali CCNL Funzioni Locali.
- All'approvazione dell'erogazione della produttività relativo all'anno 2017 (previa effettuazione delle valutazioni del personale) per un importo totale pari a € 27.842,35
- Alla costituzione del Fondo del Salario accessorio per l'anno 2018.

Codice disciplinare dei dipendenti

Con decisione dell'amministratore Unicon.3/2018 del 19/12/2018 si è provveduto all'approvazione e pubblicazione del Codice Disciplinare.

Con decisione dell'amministratore Unico n. 4 del 19/12/2018 si è invece provveduto alla Costituzione dell'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ed alla approvazione del Regolamento sul Procedimento Disciplinare.

Formazione del personale

È stato avviato un programma di formazione interno di tutto il personale anche attraverso l'utilizzo delle risorse di Fondimpresa.

La formazione ha riguardato sia gli aspetti cogenti legati alla sicurezza nei luoghi di lavoro sia le seguenti altre tematiche:

- Controllo di gestione
- Contabilità
- Procedure operative interne
- Team Building

Descrizioni dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta

La società ha strutturato un adeguato processo di identificazione, monitoraggio e gestione dei principali rischi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ai sensi dell'art. 2428 comma 1 del Codice Civile qui di seguito sono indicati i principali rischi cui la società è esposta.

Rischio paese

Data la sua natura giuridica e la tipologia dell'attività svolta, il rischio paese non è significativo per l'Agenzia Latina Formazione.

Rischio di credito

Il rischio dei crediti rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti.

Rischi finanziari

Gli strumenti finanziari utilizzati sono rappresentati da liquidità, attività e passività finanziarie.

L'Agenzia non è esposta a particolari rischi connessi agli istituti finanziari in quanto al momento non sono presenti affidamenti bancari. Stante quindi l'assenza di affidamenti, non è gravata da tassi di interesse passivi.

Rischio di liquidità

Il rischio che le risorse finanziarie disponibili non siano sufficienti a soddisfare, nei termini e nelle scadenze stabilite, gli impegni derivanti dalle passività finanziarie, assume purtroppo una dimensione non trascurabile.

Il rischio è determinato dalla tempistica con la quale le risorse finanziarie vengono trasferite dalla Regione all'amministrazione Provinciale e da quest'ultima all'Agenzia. Tempi dilatati che impattano sulla liquidità aziendale determinando situazioni di difficoltà. Ulteriori difficoltà sono determinate dalle incertezze nelle informazioni relative alle risorse finanziarie assegnate (il Fondo per le spese di funzionamento per l'anno 2018



è stato comunicato dalla Provincia il 22/01/2019) comportando una estrema difficoltà nella definizione di azioni di pianificazione e programmazione finanziaria. Il rischio è mitigato con una gestione prudentiale e con l'accantonamento di risorse finanziarie. È inoltre prevista la richiesta di un'apertura di una linea di credito presso un istituto bancario.

Rischio di tasso d'interesse

I rischi di tasso d'interesse sono principalmente riferiti al rischio di oscillazione del tasso d'interesse dell'indebitamento finanziario a medio-lungo termine, quindi alla misura degli oneri finanziari relativi.

L'Agenzia non è esposta a particolari rischi in quanto al momento non sono attivi finanziamenti di tersi e pertanto non è gravata da tassi di interesse passivi.

Rischio di cambio

Rischio non pertinente.

Attività di ricerca e sviluppo

Nell'ambito del settore delle Attività di Ricerca e Sviluppo (Rif. Art. 2428, comma 2, punto 1, c.c.), la società non ha previsto, nel corso dell'esercizio 2018, forme di investimento nel settore, ossia attività di studio e ricerca nonché adozione di sistemi innovativi per la realizzazione di nuovi prodotti e/o ricerca di nuovi settori di mercato, in quanto Latina Formazione e Lavoro opera nell'ambito dell'istruzione e formazione professionale (c.d. obbligo formativo), dunque un settore di attività per il quale, tanto le tipologie dei percorsi formativi attivabili, quanto la didattica specifica e, soprattutto, la risposta in termini di fabbisogno formativo richiesto dal mercato del lavoro, è materia esclusiva della Regione Lazio, soggetto detto ultimo che legifera, regola e programma nel campo specifico; dunque l'offerta formativa (prodotto in prospettiva) della società diversifica solo ed esclusivamente in funzione delle direttive regionali.

Investimenti

Gli investimenti dell'esercizio 2018 hanno riguardato, per le immobilizzazioni immateriali e materiali:

- 1) lavori di manutenzione straordinaria: € 141.224,02
- 2) attrezzature didattiche: € 18.251,42
- 3) attrezzature informatica: € 2.767,56

Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con imprese del gruppo

La società opera in house providing, in controllo pubblico e con unico socio (partecipata e controllata dalla Provincia di Latina che ne detiene l'intero capitale sociale) e quindi, non sono da annoverare altri soggetti controllanti né sottoposti al controllo (o collegate) alla società medesima.

Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

La società non è in possesso di azioni proprie né tantomeno di azioni o quote del soggetto controllante (nel caso specifico la Provincia di Latina), sia per il tramite di società fiduciaria che per interposta persona.

Evoluzione prevedibile della gestione

Una razionalizzazione delle spese è senz'altro un obiettivo sul quale l'Agenzia è impegnata. Già nel corso del secondo semestre del 2018 si è proceduto alla riduzione di alcune voci di spesa di consulenza così come si è riusciti ad ottenere una riduzione del 20% del canone di locazione della sede di Fondi.

Nondimeno occorre mettere chiaramente in evidenza che esiste un limite al di sotto del quale l'ulteriore riduzione delle spese comporta inevitabilmente dei disservizi. Per rendere palese uno degli effetti di questo approccio occorre considerare la situazione delle sedi operative. Tutte le sedi richiedono consistenti interventi di manutenzione straordinaria sulle strutture al fine di garantire adeguati livelli di standard di sicurezza. Certamente si tratta di una voce di spesa che non potrà subire una contrazione ma al contrario un significativo incremento.

Analogamente, spese di funzionamento quali il servizio di pulizia, la manutenzione del verde, il servizio di guardiania, saranno assegnati con gare di appalto che consentiranno di ottenere risparmi contenuti in quanto gli importi posti a base d'asta sono parametrati alle caratteristiche dei servizi richiesti.

Il costo del personale dipendente subirà per il biennio 2018-2019 una contrazione dovuta ai pensionamenti ma è evidente che in prospettiva, dovendo necessariamente reintegrare parte delle risorse, è destinata ad un nuovo incremento.

Margini di riduzione si ravvisano per alcune voci di consulenza sulle quali l'Agenzia è già impegnata e per le quali già nel 2018 sono stati raggiunti risultati importanti, quali ad esempio:

- 1) Elaborazione buste paga dipendenti
- 2) Assistenza e consulenza legale - Difesa e costituzione in giudizio
- 3) Servizio assistenza contabile e fiscale - Bilancio e accompagnamento adempimenti societari
- 4) Servizio assistenza per realizzazione Modello 231, trasparenza e anticorruzione.



L'Agenzia intende inoltre perseguire, per quanto possibile, un contenimento ulteriore dei costi attraverso la sistematica adozione di procedure comparative per l'acquisizione di beni e servizi. La procedura comprende anche l'utilizzo della piattaforma MEPA e CONSIP (come sollecitato a più riprese da Comitato per il Controllo Analogico) è stato completato l'iter di registrazione e sono stati avviati i primi acquisti nel corso del 2018:

- Acquisto di buoni pasto per il personale dipendente
- Acquisto di poltroncine per l'auditorium
- Acquisto di alcune attrezzature

Sedi secondarie

Ai sensi del comma 4 dell'art. 2428 Cod. civ., si rappresenta che l'Agenzia Latina Formazione gestisce al momento 4 sedi formative:

- LATINA
- APRILIA
- TERRACINA
- FONDI

Le sedi presentano al momento criticità di varia natura per la cui risoluzione è richiesto uno sforzo significativo da parte dell'ente sia in termini di risorse finanziarie sia in termini di impegno del personale.

Sono stati avviati nell'ultimo trimestre del 2018 e proseguiranno nel triennio 2019-2021, lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria con i seguenti principi generali:

- Incrementare i livelli di compliance normativa delle strutture
- Incrementare il livello di igiene e sicurezza complessivo
- Incrementare il confort per l'utenza ed i lavoratori
- Aumentare l'attrattività della struttura

I criteri generali che intendiamo adottare sono i requisiti per l'accreditamento delle strutture formative definiti dalla Regione Lazio con l'obiettivo di conseguire l'accreditamento per tutte le strutture. Al momento il requisito è in possesso solo della sede formativa di Terracina.

Sede di Latina

Al momento l'Agenzia Formativa Latina Formazione non dispone di un titolo di disponibilità per l'utilizzo della sede. La Regione Lazio sta effettuando un inventario dei Beni Mobili ed Immobili della struttura che dovrebbe reintegrare nel suo asset (in base alla c.d. Legge Del Rio) per poi procedere alla riassegnazione funzionale alla Provincia di Latina che dovrebbe, a sua volta, assegnarla all'Agenzia. Tuttavia, si fa notare che nelle more dell'espletamento dell'iter procedurale descritto non esiste al momento un documento che assegni l'utilizzo della struttura all'Agenzia.

Sono stati avviati nel 2018 alcuni lavori di manutenzione straordinaria per il ripristino di varie parti del fabbricato. Una parte consistente dei lavori è finalizzata alla realizzazione del progetto per il rilascio del Certificato per la Prevenzione degli Incendi (CPI). I lavori avviati proseguiranno e verranno completati nel 2019.

Sede di Aprilia

L'Agenzia ha sottoscritto, in data 29/01/2019, un contratto di comodato d'uso per l'utilizzo della struttura. Al momento l'uso della stessa è condiviso con un Centro per l'istruzione degli adulti (CPIA) del Comune di Aprilia che è in procinto di essere trasferito in una struttura del Comune di Aprilia. Si rendono necessari diversi interventi di manutenzione straordinaria dell'edificio. L'Agenzia ritiene la sede di carattere strategico in quanto negli obiettivi di sviluppo la zona di Aprilia (ad alta vocazione industriale e manifatturiera) rappresenta un target importante.

Sede di Fondi

È stato rinnovato il contratto di comodato d'uso dell'immobile di proprietà del Mercato Ortofrutticolo di Fondi (MOF) con decorrenza 01/11/2018. Il contratto precedente era scaduto a luglio del 2017 e non più rinnovato. Si fa presente che abbiamo richiesto ed ottenuto una riduzione del canone di locazione nella misura del 20% con un risparmio annuo pari a circa € 11.000,00. La struttura non presenta particolari criticità salvo il completamento dell'iter per il rilascio del CPI con la richiesta di effettuazione del sopralluogo da parte dei VVFF.

Sede di Terracina

Sede formativa storica della nostra Provincia è l'unica, al momento, in possesso del riconoscimento dell'accreditamento, da parte della Regione Lazio, per la realizzazione di attività formative finanziate.

Anche questa sede necessita di interventi di ristrutturazione straordinaria che verranno programmati per il triennio 2019-2021. Per tutte le sedi si rendono necessari tutta una serie di aggiornamenti autorizzativi fermi al 2010.

L'Organo Amministrativo

L'Assemblea ordinaria dei soci della Latina Formazione e Lavoro, riunitasi in data 20/04/2018, ha nominato, quale organo di amministrazione della società partecipata Latina Formazione e Lavoro S.r.l. il Dott. Gianluca Cecchet, nato a Latina il giorno 11 settembre 1969, C.F. CCCGLC69P11E472Z, per la durata pari a n. 3 (tre) esercizi (2018, 2019 e 2020), con possibilità di essere rieletto una sola volta, ai sensi di legge e di Statuto (Art. 14), significando che il medesimo potrà svolgere tutte le attività di amministrazione e gestione, nei limiti di legge e di Statuto, del contratto di servizio in essere per il perseguimento dell'oggetto sociale e degli obiettivi specifici assegnati con il decreto di designazione del socio unico - Provincia di Latina, n. 33 del 20/04/2018, atto allegato in copia al verbale di assemblea.

Con Decreto del Presidente della Provincia n. 91, Protocollo n. 34.142 del 05.07.2018 è stato quantificato il compenso dell'Amministratore Unico in € 47.226,24.

Latina 28/03/2019

L' Amministratore Unico

